



Región de Murcia
Consejería de Empresa, Empleo,
Universidades y Portavocía



ACTA DE LA PRIMERA SESIÓN PARA LA CONSTITUCIÓN DEL GRUPO DE TRABAJO MIXTO PARA LA SELECCIÓN DE APOYO ADMINISTRATIVO Y ALUMNOS/AS-TRABAJADORES/AS PARA EL PROGRAMA MIXTO DE EMPLEO-FORMACION PR-2022-39 “ATENCIÓN SOCIOSANITARIA A PERSONAS DEPENDIENTES EN INSTITUCIONES SOCIALES” “FUNDACIÓN DIAGRAMA INTERVENCIÓN PSICOSOCIAL.” Convocatoria de 23 de mayo de 2022 para la concesión de subvenciones del programa Mixto Empleo-Formación para personas desempleadas cuyas beneficiarias son Entidades sin Ánimo de Lucro de la Región de Murcia. PROGRAMA Desempleados entre 25-54 años (PMEF-MY).

En aplicación de lo establecido en la Orden 22 de julio de 2013, del Presidente del Servicio Regional de Empleo y Formación, por la que se aprueban las bases reguladoras de subvenciones del Programa Mixto Empleo-Formación (BORM nº 173, de 27 de julio de 2013), modificada por Orden de 16 de abril de 2015 (BORM nº 94 de 25 de abril), Orden de 24 de noviembre de 2017 (BORM nº 278, de 1 de diciembre) y Orden de 16 de marzo de 2022 (BORM nº 65 de 19 de marzo) a la que en lo sucesivo nos referiremos como Orden de bases, en sus artículos 15, 16, 17 y 18 referente al procedimiento de selección, se constituye un Grupo de Trabajo Mixto para la selección de personal formador y de apoyo administrativo; así como del alumnado-trabajador entre la entidad promotora y el Servicio Regional de Empleo y Formación, que efectuará todo el proceso de selección, cuya composición será:

- Presidente: Agustín Alonso Conesa (SEF)
- Vocal 1: Gabriel Navarro Esteban (SEF)
- Vocal 2: Vanesa Rael González (Fundación Diagrama)
- Vocal 3: Sergio Guillén García (Fundación Diagrama)
- Secretario: Juan Carlos Blázquez Sánchez (Fundación Diagrama)

Una vez debatidas las directrices y vista la normativa al respecto, se elaboran las siguientes bases de convocatoria para la selección de los/as alumnos/as-trabajadores/as:

20/01/2023 11:34:19

20/01/2023 11:33:04 ALONSO CONESA, AGUSTIN

Este es una copia auténtica imprimible de un documento electrónico administrativo archivado por la Comunidad Autónoma de Murcia, según artículo 27.3.c) de la Ley 39/2015. Los firmantes y las fechas de firma se muestran en los recuadros. Su autenticidad puede ser contrastada accediendo a la siguiente dirección: <https://sede.carm.es/verificardocumentos> e introduciendo el código seguro de verificación (CSV) CARM-0bada726-98ae-8fcd-b338-005056966280





Región de Murcia
Consejería de Empresa, Empleo,
Universidades y Portavocía



BASES DE SELECCIÓN DE APOYO ADMINISTRATIVO Y ALUMNOS/AS-TRABAJADORES/AS PARTICIPANTE EN EL PROYECTO DEL PROGRAMA MIXTO DE EMPLEO Y FORMACIÓN PR-2022-39 “ATENCIÓN SOCIOSANITARIA A PERSONAS DEPENDIENTES EN INSTITUCIONES SOCIALES”, CUYO ENTE PROMOTOR ES “FUNDACIÓN DIAGRAMA INTERVENCIÓN PSICOSOCIAL.” Convocatoria de 23 de mayo de 2022 para la concesión de subvenciones del programa Mixto Empleo-Formación para personas desempleadas cuyas beneficiarias son Entidades sin Ánimo de Lucro de la Región de Murcia. PROGRAMA Desempleados entre 25-54 años (PMEF-MY).

PRIMERA: CONSTITUCIÓN Y COMPOSICIÓN DEL GRUPO DE TRABAJO MIXTO

En aplicación de lo establecido en la Orden 22 de julio de 2013, del Presidente del Servicio Regional de Empleo y Formación, por la que se aprueban las bases reguladoras de subvenciones del Programa Mixto Empleo-Formación (BORM nº 173, de 27 de julio de 2013), modificada por Orden de 16 de abril de 2015 (BORM nº 94 de 25 de abril), Orden de 24 de noviembre de 2017 (BORM nº 278, de 1 de diciembre) y Orden de 16 de marzo de 2022 (BORM nº 65 de 19 de marzo) a la que en lo sucesivo nos referiremos como Orden de bases, en sus artículos 15, 16, 17 y 18 referente al procedimiento de selección, se constituye un Grupo de Trabajo Mixto para la selección de personal formador y de apoyo administrativo; así como del alumnado-trabajador entre la entidad promotora y el Servicio Regional de Empleo y Formación, que efectuará todo el proceso de selección, cuya composición será:

- Presidente: Agustín Alonso Conesa (SEF)
- Vocal 1: Gabriel Navarro Esteban (SEF)
- Vocal 2: Vanesa Rael González (Fundación Diagrama)
- Vocal 3: Sergio Guillén García (Fundación Diagrama)
- Secretario: Juan Carlos Blázquez Sánchez (Fundación Diagrama)

En cualquier momento del proceso de selección, el Órgano de Selección podrá contar con el asesoramiento de los especialistas que considere necesarios.

SEGUNDA: OBJETO DE LA CONVOCATORIA.

El objeto de las presentes bases es la selección y contratación en régimen de personal laboral temporal de:

- Personal de apoyo administrativo a jornada completa.
- 15 alumnos/as- trabajadores/as.

Se trata de un Programa de Formación y Empleo, financiado con cargo al presupuesto de gastos del Servicio Regional de Empleo y Formación para el ejercicio 2022, con fondos procedentes de la Administración General del Estado - Servicio Público de Empleo Estatal.



20/01/2023 11:34:19

ALONSO CONESA, AGUSTIN

Este es una copia auténtica imprimible de un documento electrónico administrativo archivado por la Comunidad Autónoma de Murcia, según artículo 27.3.c) de la Ley 39/2015. Los firmantes y las fechas de firma se muestran en los recuadros. Su autenticidad puede ser contrastada accediendo a la siguiente dirección: <https://sede.carm.es/verificardocumentos> e introduciendo el código seguro de verificación (CSV) CARM-0bda7126-98ae-8fcd-b338-005056966280

NAVARRO ESTEBAN, GABRIEL





Región de Murcia
Consejería de Empresa, Empleo,
Universidades y Portavocía



TERCERA: CONDICIONES DE LA CONTRATACIÓN

La contratación del personal de apoyo, se formalizará con las personas seleccionadas mediante un contrato vinculado a programas de activación para el empleo, establecidos en la disposición adicional novena del Real Decreto Legislativo 3/2012, de 23 de octubre, por el que se aprueba el Texto Refundido de la Ley de Empleo, en su redacción dada por el Real Decreto-Ley 32/2021, de 28 de diciembre, de Medidas Urgentes para la Reforma Laboral, y cuya duración máxima no podrá de exceder de 12 meses. De acuerdo con esta disposición, esta contratación de duración determinada vinculada a programas de activación para el empleo se realiza en el marco de un contrato de causa específica, diferente a las reguladas en el artículo 15 del Estatuto de los Trabajadores

La duración máxima del contrato será de 12 meses, y en ningún caso podrá prorrogarse más allá de la fecha de finalización del Programa Mixto de Empleo-Formación.

Con las personas seleccionadas como alumnado-trabajador se formalizará un contrato de formación en alternancia regulado en el artículo 11.2 del Real Decreto Legislativo 2/2015, de 23 de octubre, por el que aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores. La duración máxima del contrato será de 12 meses. Para el alumnado-trabajador que se incorpore con posterioridad será desde su incorporación hasta el final del proyecto, siempre que resten por impartir el número de horas exigidas para acreditar al menos una de las Unidades de Competencia que forme el certificado de profesionalidad, o en su caso, de las cualificaciones del Catálogo Nacional de Cualificaciones Profesionales, más las correspondientes a las horas de formación del módulo de impartición obligatoria previsto en el artículo 12.1 de la Orden de bases.

CUARTA: REQUISITOS PARA EL PERSONAL ADMINISTRATIVO/A.

1) Requisitos generales:

- a) Ser español o ciudadano de la Unión Europea de conformidad con lo dispuesto en la, Ley 7/2007, de 12 de abril, del Estatuto Básico del Empleado Público en su artículo 57; o extranjeros residentes en España, de acuerdo con lo establecido en la ley Orgánica 4/2000, de 11 de enero, sobre derechos y libertades de los extranjeros en España y su integración social, modificado por la Ley Orgánica 8/2000, de 22 de diciembre, y su Reglamento de ejecución. En todo caso, los/as aspirantes deberán acreditar el dominio hablado y escrito del idioma español.
- b) Tener cumplidos dieciséis años y no exceder, en su caso, de la edad máxima de jubilación forzosa
- c) Estar en posesión de los requisitos que se exigen en el puesto al que opta.
- d) No haber sido separado mediante despido procedente o expediente disciplinario del servicio de la Administración del Estado, Comunidades Autónomas y Entidades Locales, ni hallarse inhabilitado para el ejercicio de funciones públicas.





Región de Murcia
Consejería de Empresa, Empleo,
Universidades y Portavocía



e) No padecer enfermedad o defecto físico que impidan el desempeño normal de las funciones propias del puesto.

QUINTA: PERFIL DEL PUESTO A SELECCIONAR DE PERSONAL DE APOYO ADMINISTRATIVO.

Puesto a cubrir y los requisitos específicos son los siguientes:

PERSONAL DE APOYO ADMINISTRATIVO/A A JORNADA COMPLETA

- Título de graduado en ESO, Graduado Escolar, Formación Profesional de Primer grado o equivalente.
- Experiencia mínima de 2 años en puestos relacionados con las tareas de auxiliar adtivo./ administrativo/secretariado y/o equivalente.

SEXTA: PROCESO DE SELECCIÓN DEL PERSONAL DE APOYO ADMINISTRATIVO.

La selección del personal de apoyo administrativo se efectuará mediante convocatoria pública, un extracto de las bases se colocará en el tablón de anuncios de la Entidad Promotora y en la página Web del SEF, sin perjuicio de su difusión a través de otros medios de comunicación si se considera necesario.

El plazo de presentación de instancias y documentación será hasta el día 27 de enero de 2023 a las 14 horas, desde la publicación de las bases en el tablón de anuncios de la entidad "Fundación Diagrama Intervención Psicosocial", para el puesto de personal administrativo/a. Las instancias, acompañadas del correspondiente currículum vitae, y de la documentación acreditativa de los méritos alegados (**originales o fotocopias compulsadas**), se presentarán en las dependencias de la entidad "Fundación Diagrama Intervención Psicosocial" dirigidas a:

Grupo Trabajo Mixto PMEF "Fundación Diagrama Intervención Psicosocial"

Avenida Ciudad de Almería, 10-bajo.

30002 Murcia (España)

Terminado el plazo de presentación de instancias, el grupo de trabajo mixto expondrá una **lista provisional de admitidos y excluidos** en el tablón de anuncios de la entidad promotora y en la página web del SEF, fijando el lugar, fecha y hora para la realización de las fases de selección y dando un plazo de 2 días hábiles, para subsanar los motivos de exclusión. En el caso de que no hubiera subsanaciones, la lista provisional se entenderá elevada a definitiva sin necesidad de nueva publicación.





Región de Murcia
Consejería de Empresa, Empleo,
Universidades y Portavocía



Los documentos admisibles serán originales o fotocopias compulsadas.

No se valorarán los méritos acreditados con posterioridad a la fecha de finalización del plazo de presentación de instancias.

Sólo habrá subsanaciones, en el plazo establecido al efecto, para los requisitos mínimos.

Para acreditar la experiencia y categoría laboral se tendrá en cuenta contrato de trabajo o documento admisible en derecho, que acredite fehacientemente la profesión y la categoría laboral, e informe de vida laboral actualizado. En caso de discrepancia entre el contrato de trabajo y la vida laboral, será el Grupo de Trabajo Mixto el que establezca la prioridad entre ambos documentos. Asimismo se tendrá en cuenta la jornada laboral reflejada en la vida laboral a efectos de cómputo de la experiencia.

Para trabajadores autónomos, la experiencia se justificará mediante Certificación de la Tesorería General de la Seguridad Social de los períodos de alta en la Seguridad Social en el régimen especial correspondiente y descripción de la actividad desarrollada e intervalo de tiempo en el que se ha realizado la misma, y además, a efectos de comprobar la relación con el puesto de trabajo, se acompañará con documentación acreditativa (impresos o certificaciones de la AEAT) donde quede reflejado la actividad desarrollada.

Para justificar su actividad como *voluntario* o *becario* deberá presentar:
- Certificación de la organización donde se haya prestado la asistencia en la que consten, **específicamente**, las actividades y funciones realizadas, el año en el que se han realizado y el número total de horas dedicadas a las mismas.

El proceso selectivo será el siguiente:

1ª Fase: Valoración de méritos laborales y de formación. A estos efectos no se computarán aquellos que se pudieran exigir como requisito mínimo de acceso. Los méritos justificados documentalmente, que hayan sido aportados junto con la solicitud de participación antes de la finalización del plazo previsto para ello, serán valorados de acuerdo con el siguiente procedimiento.

1. Experiencia Laboral: (**hasta un máximo de 15 puntos**)
 - a. Por experiencia laboral en Escuelas Taller, Casas de Oficios, Talleres de Empleo y unidades de Promoción y Desarrollo y Programas Mixtos de Empleo-Formación, Formación Ocupacional o Garantía Social o Formativa, o Formación Profesional Ocupacional: **0,20 puntos por mes** trabajado, hasta un máximo de 10 puntos.
 - b. Por experiencia laboral en el *ejercicio profesional de la especialidad de la plaza a la que se opta, en el sector privado o administración pública*: **0,10 puntos por mes** trabajado, hasta un máximo de 5 puntos.





Región de Murcia
Consejería de Empresa, Empleo,
Universidades y Portavocía



2. Formación: (hasta un **máximo de 12 puntos**)

- a. Por otra titulación del mismo nivel académico o superior al exigido como requisito y distinta a la que se ha presentado, siempre que esté relacionada con el puesto al que se opta, 3 puntos (**máximo 3 puntos**).
- b. Realización de Master, cursos de postgrado, cursos de especialista universitario, cursos, jornadas o seminarios técnicos en relación con el puesto convocado y hayan sido impartidos por organismos públicos o privados homologados o autorizados legalmente. Este apartado se dividirá en 2 subapartados:
 - Formación en relación con el desempeño del puesto convocado: 0,05 puntos por hora. (**Hasta un máximo de 6 puntos**).
 - Formación en relación con Metodología Didáctica, Prevención de Riesgos, Informática e Idiomas: 0,04 puntos por hora (**Hasta un máximo de 3 puntos**).

3. Otros méritos (**máximo 3 puntos**)

Otros méritos no contemplados en apartados anteriores, que tengan relación directa con las funciones atribuidas al puesto a proveer:

- Publicaciones y Ponencias **0,5 puntos** por ponencia o publicación (hasta un máximo de 1).
- Estudios e Investigaciones. **0,5 puntos** por estudios e investigaciones (hasta un máximo de 1).
- Haber trabajado en cualquier ocupación distinta a la que opta en Escuelas Taller, Casas de Oficios, Talleres de Empleo y Programas Mixtos de Empleo y Formación; 0,1 puntos por mes trabajado (hasta un máximo de 3).

2ª Fase: Entrevista. Se realizará una entrevista personal semiestructurada, en la que se podrán valorar, entre otros, la trayectoria profesional, los conocimientos del puesto de trabajo, las actitudes y aptitudes para el desempeño del puesto al que se opta. Se valorará hasta un máximo de **6 puntos**.

Aquellos/as candidatos/as admitidos/as que no se presenten a la entrevista se les considerarán desistidos de su solicitud de participación en este proceso selectivo





Región de Murcia
Consejería de Empresa, Empleo,
Universidades y Portavocía



SEPTIMA: CALIFICACIÓN DEFINITIVA DEL PROCESO DE SELECCIÓN DE PERSONAL DE APOYO ADMINISTRATIVO.

La puntuación final será la suma de las puntuaciones obtenidas en las dos fases anteriores. Será seleccionado/a para la plaza el candidato/a que alcance mayor puntuación total. El Grupo de Trabajo Mixto queda facultado, en cualquier caso, para dejar desierta la plaza en el caso de no considerar a ningún candidato/a adecuado/a para el puesto.

Asimismo, una vez finalizada la selección, el Grupo de Trabajo Mixto elaborará una lista de reserva, por orden de puntuación en las pruebas selectivas, para cubrir las posibles bajas del personal que se produzcan durante el desarrollo del proyecto, formada por los/as candidatos/as presentados a las distintas plazas que hubieran superado todas las fases del proceso selectivo.

OCTAVA: REQUISITOS MÍNIMOS DE LOS ALUMNOS-TRABAJADORES

1. **Requisitos.** Las personas que sean seleccionadas para su participación en los proyectos del PMEF subvencionados por el SEF deberán, tanto en el momento de la selección, como en el de la incorporación, cumplir los siguientes requisitos:

a. Deberán ser:

- Personas desempleadas, no ocupadas, e inscritas en las Oficinas de Empleo del SEF, y estar disponibles para el empleo para los proyectos PMEF MY.

b. Tener una edad de:

- Entre 25 y 54 años para los proyectos de PMEF-MY

d. En su caso, disponer de los requisitos mínimos de acceso a la formación que establecen los certificados de profesionalidad según los niveles de cualificación profesional, que quedan recogidos en el correspondiente Real Decreto que regula el certificado de profesionalidad de la familia profesional correspondiente.

e. Cumplir los requisitos establecidos en la normativa de aplicación para formalizar un contrato de formación en alternancia por al menos el tiempo que reste desde la incorporación del alumno trabajador hasta la finalización del proyecto.

f. Carecer de la cualificación profesional reconocida por el sistema de formación profesional para el empleo o del sistema educativo que habilite para concertar un contrato en prácticas en el oficio o puesto de trabajo correspondiente

g. Carecer de una cualificación profesional igual o superior en el área profesional a la que se adquirirá en el desarrollo del proyecto de la correspondiente especialidad.

h. Excepto para los certificados de profesionalidad de nivel 3, carecer de una titulación académica de nivel de diplomatura, licenciatura, grado, master o cualquier otra titulación equivalente a estas ya que estos programas van dirigidos a personas que, con carácter general, no disponen de una cualificación profesional.





Región de Murcia
Consejería de Empresa, Empleo,
Universidades y Portavocía



NOVENA: PROCEDIMIENTO DE SELECCIÓN DEL ALUMNADO-TRABAJADOR:

La entidad beneficiaria elaborará la correspondiente **oferta de empleo genérica derivada de programas de ET y TE para el alumnado, en su caso** y será presentada en la Oficina de Empleo, en cuyo ámbito geográfico se encuentre la entidad beneficiaria. Según lo establecido en el artº 16, apartado 4.a., de la Orden de 22 de julio de 2013, del Presidente del Servicio de Regional de Empleo y Formación, por la que se aprueban las bases reguladoras de subvenciones del Programa Mixto Empleo-Formación, el Grupo de Trabajo Mixto solicitará a la Oficina de Empleo del SEF la remisión de 30 candidatos/as para cubrir las 15 plazas. La oficina de empleo utilizará como ámbito de búsqueda para el sondeo el correspondiente a los municipios de MURCIA, al ser estos los municipios donde están los puestos de trabajo.

Las Oficinas de empleo preseleccionarán a las personas que cumplan los requisitos mínimos establecidos en la cláusula octava, **de entre los desempleados que se les haya planificado en su itinerario o clasificación profesional su participación en este tipo de programas (servicio requerido)** aplicando por orden descendente los siguientes criterios, referidos a la fecha de la presentación de las ofertas para su gestión en las Oficinas de Empleo:

- a. Adecuación al puesto. Se considerará que reúne este requisito cuando en la planificación del itinerario o clasificación profesional se haya dispuesto su participación en especialidades ET.CO.TE dentro de las familias profesionales de las que formen parte el certificado de profesional del proyecto. En el caso de no disponer de candidatos suficientes, se ampliará con el resto de demandantes que dispongan en el servicio requerido la realización de este programa, independientemente de la familia profesional del que forme parte la especialidad solicitada por el demandante de empleo.
- b. Que no hayan participado en ninguno de los programas de ET y TE o PMEAF; de Iniciativas de Desarrollo Rural "Consejos Comarcales de Empleo"; Empleo Público Local e Institucional y entidades sin ánimo de lucro que se hubieran podido convocar en los dos ejercicios anteriores al de la convocatoria en la que se haya aprobado el proyecto PMEAF.
- c. Que no sean beneficiarias de prestación contributiva por desempleo o subsidio por desempleo.
- d. Cuando, aplicados los criterios "a", "b" o "c" anteriores, existiesen más demandantes que candidatos a enviar, se seleccionarán atendiendo al mayor período ininterrumpido de inscripción de la demanda de empleo, desde su última fecha de inscripción, Se establece una reserva del treinta por ciento sobre el total de los candidatos a enviar a favor de las **Mujeres víctimas de violencia de genero**. Para su selección se aplicarán, por orden descendente, los mismos criterios establecidos en los apartados "a", "b", "c" y "d" anteriores.

No obstante, de conformidad con el artículo 16.2 de la Orden de Bases de 22 de julio de 2013, Cuando la entidad beneficiaria sea una entidad sin ánimo de lucro podrá excepcionarse la presentación de oferta genérica en aquellos proyectos dirigidos a colectivos que, por sus especiales características (ciertos tipos de discapacidades, determinados colectivos de exclusión social y otros supuestos singulares), sea inviable la preselección del personal desempleado mediante el procedimiento ordinario, podrán excepcionarse de cumplir el trámite de presentación de oferta de empleo genérica en la Oficina de Empleo correspondiente, pudiendo la entidad promotora recurrir a otros mecanismos para la preselección que, en todo caso, habrán de respetar los principios de concurrencia, publicidad, transparencia, objetividad, igualdad y no discriminación. **Dicha excepción deberá solicitarse al SEF en el mismo momento de presentación de la solicitud.** Si hubiere lugar a esta excepción, tal circunstancia se hará constar de manera expresa en la resolución de concesión.





Región de Murcia
Consejería de Empresa, Empleo,
Universidades y Portavocía



A) DOCUMENTACIÓN A APORTAR POR LOS CANDIDATOS/AS

Documentos generales a presentar:

- 1.-Original y fotocopia del DNI (NIE para los extranjeros y permiso de trabajo)
- 2.- Tarjeta de demandante de empleo actualizada que deberá continuar en vigor hasta el momento de la firma del contrato, en caso de resultar seleccionado.
- 3.-Carta de Citación de la Oficina de Empleo.
- 4.- En el caso que se trate de colectivos con especial dificultad en la inserción en el mercado laboral que vayan a participar en el proyecto se aportara el correspondiente certificado de la entidad que lo acredita.

B) DOCUMENTACIÓN A APORTAR POR LA OFICINA DE EMPLEO DEL SEF PARA TODOS LOS/AS CANDIDATOS/AS

- 1.-Fecha de la última inscripción como demandante de empleo,
- 2.-Si es o no perceptor de prestaciones por desempleo de nivel contributivo o asistencial, con indicación de su tipo en caso afirmativo.
- 3.-Indicación de los contratos para la formación celebrados con el candidato.

Se realizara una **ENTREVISTA**, a efectos de comprobar la motivación y otras circunstancias de los/as candidatos/as que, apreciadas por el Grupo de Trabajo Mixto, se puedan tener en consideración a efectos de su elección, cuya puntuación será de 0 a 10 puntos, jugando con un decimal.

SEXTA: CALIFICACIÓN DEL PROCESO DE SELECCIÓN DEL ALUMNADO-TRABAJADOR.

El Secretario del Grupo de Trabajo Mixto levantará acta por duplicado del proceso de selección y lo trasladará al Ente Promotor para hacer efectiva la contratación por éste.

Los/as candidatos/as deberán presentarse en el plazo de 3 días hábiles a partir de la publicación de la lista definitiva de seleccionados.

En el caso de no presentarse un candidato seleccionado sin causa justificada, o bien en los casos de renuncia o desistimiento, el ente promotor podrá proceder a proponer otro/a candidato/a al Grupo de Trabajo Mixto.

Asimismo, una vez finalizada la selección, el grupo de trabajo podrá dejar una lista de suplentes por orden de puntuación para cubrir las posibles bajas que se produzcan durante el desarrollo del proyecto.





Región de Murcia
Consejería de Empresa, Empleo,
Universidades y Portavocía



DECIMOPRIMERA: INCIDENCIAS

El Grupo de Trabajo Mixto queda facultado para resolver las dudas e incidencias que se presenten y tomar los acuerdos necesarios para el buen orden de la selección en todo lo no previsto en estas bases, de conformidad con la normativa vigente.

DECIMOSEGUNDA: RECLAMACIONES

El plazo de reclamaciones en la selección de alumnos/as-trabajadores/as será de **dos días hábiles** a partir de la publicación de las listas provisionales de seleccionados, elevándose a definitivas, sin necesidad de nueva publicación, en el caso de que no las hubiera.

Las incidencias y reclamaciones que se pudieran suscitar derivadas de los procesos de selección serán resueltas por el Grupo de Trabajo Mixto, **sin que quepa ulterior recurso en vía administrativa.**

Murcia, 20 de Enero de 2023.

Presidente

Vocal 1

D. Agustín Alonso Conesa

D. Gabriel Navarro Esteban

20/01/2023 11:34:19

20/01/2023 11:33:04 ALONSO CONESA, AGUSTIN

Este es una copia auténtica imprimible de un documento electrónico administrativo archivado por la Comunidad Autónoma de Murcia, según artículo 27.3.c) de la Ley 39/2015. Los firmantes y las fechas de firma se muestran en los recuadros. Su autenticidad puede ser contrastada accediendo a la siguiente dirección: <https://sede.carm.es/verificardocumentos> e introduciendo el código seguro de verificación (CSV) CARM-0bda7726-980e-8fcd-b338-005056966280





Región de Murcia
Consejería de Empresa, Empleo,
Universidades y Portavocía



Vocal 2

Vocal 3

Dña. Vanesa Rael González

D. Sergio Guillén García

Secretario

D. Juan Carlos Blázquez Sánchez

20/01/2023 11:34:19

ALONSO CONESA, AGUSTIN

Esta es una copia auténtica imprimible de un documento electrónico administrativo archivado por la Comunidad Autónoma de Murcia, según artículo 27.3.c) de la Ley 39/2015. Los firmantes y las fechas de firma se muestran en los recuadros. Su autenticidad puede ser contrastada accediendo a la siguiente dirección: <https://sede.carm.es/verificardocumentos> e introduciendo el código seguro de verificación (CSV) CARM-0bda7726-98ae-8fcd-b338-005056966280

